



УТВЕРЖДАЮ

Директор Северного

Филиала МГУТУ

Л.Ю.Куракина

2014 г.

**Тематика курсовых работ
по дисциплине «Управление человеческими ресурсами»**

**направление 080200.62 «Менеджмент»
профиль "Управление малым бизнесом" 3 курс, 6 семестр**

Преподаватели: Емельянова Елена Игоревна, Куракина Любовь Юрьевна, Тульских Елена Евгеньевна

1. Совершенствование условий труда человеческих ресурсов в организации.
2. Совершенствование управления деловой карьерой человеческих ресурсов в организации.
3. Совершенствование организации рабочих мест человеческих ресурсов в организации.
4. Совершенствование методов отбора человеческих ресурсов в организации.
5. Совершенствование системы мотивации труда человеческих ресурсов в организации
6. Разработка механизма совершенствования управления стрессами человеческих ресурсов в организации в организации.
7. Управление трудовой дисциплиной человеческих ресурсов в организации.
8. Совершенствование управления организационным поведением человеческих ресурсов в организации на основе развития организационной культуры
9. Влияние мотивации человеческих ресурсов в организации на повышение эффективности управления персоналом
10. Совершенствование процесса материального стимулирования человеческих ресурсов в организации в организации.
11. Разработка системы нематериальных стимулов в управлении человеческими ресурсами в организации
12. Совершенствование управления конфликтами человеческих ресурсов в организации.

13. Совершенствование коммуникационных процессов человеческих ресурсов в организации.

14. Разработка оперативного плана работы с человеческими ресурсами в организации.

15. Разработка мероприятий по управлению мотивацией человеческих ресурсов

16. Организация мероприятий по развитию человеческих ресурсов в организации.

17. Совершенствование системы поощрения (премирования) человеческих ресурсов в организации.

18. Совершенствование организационной культуры в системе управления человеческими ресурсами в организации.

19. Разработка методики оптимизации и профилактики конфликтов человеческих ресурсов в организации.

20. Разработка рекомендаций по проведению оценки человеческих ресурсов в организации методом 360 градусов.

21. Организация проведения аттестации человеческих ресурсов в организации и рекомендации по ее совершенствованию.

22. Выявление и использование резервов роста производительности труда человеческих ресурсов в организации.

23. Совершенствование системы оплаты труда человеческих ресурсов в организации.

24. Совершенствование системы обучения человеческих ресурсов в организации.

25. Выявление негативных факторов воздействия психологического климата на здоровье человеческих ресурсов в организации.

26. Управление трудовой дисциплиной человеческих ресурсов в организации.

27. Разработка программы повышения удовлетворенности трудом человеческих ресурсов в организации.

28. Развитие мотивации человеческих ресурсов в организации как фактор повышения ее конкурентоспособности.

29. Разработка программы аттестации человеческих ресурсов в организации

30. Разработка мероприятий по совершенствованию формирования социально-психологического климата в коллективе

31. Формирование инновационной восприимчивости человеческих ресурсов в организации.

32. Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования человеческих ресурсов в организации.