



**Темы курсовых работ  
по дисциплине Б.3.15 «Мотивация и стимулирование трудовой  
деятельности»**

Направление 080400.62 "Управление персоналом"  
профиль "Управление персоналом организации"

Преподаватели: Емельянова Елена Игоревна, Куракина Любовь  
Юрьевна, Тульских Елена Евгеньевна, Коровина Ольга Сергеевна

1. Концепции и теории мотивации трудовой деятельности.
2. Отечественные модели мотивации трудовой деятельности.
3. Современные подходы к анализу проблемы мотивации трудовой деятельности.
4. Мотивация и стимулирование труда в организациях бюджетной сферы.
5. Специфика мотивации и стимулирования труда в системе государственной службы.
6. Функции мотивации труда в формировании индивидуальной модели трудовой деятельности.
7. Начисленная и реальная заработная плата в современных условиях.
8. Проблемы организации оплаты труда на предприятиях и в организациях на территории России.
9. Система оплаты труда сотрудников организации (предприятия).
10. Использование традиционной системы оплаты труда в современных условиях.
11. Нетрадиционные системы оплаты труда: их достоинства и ограничения.

12. Гибкие системы оплаты труда в современных условиях.
13. Социальная эффективность мотивации трудовой деятельности.
14. Разработка системы мотивации и форм стимулирования персонала
15. Программы и методы стимулирования эффективной деятельности работников в организации
16. Исследование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала
17. Методы стимулирования трудовой деятельности в неблагоприятных условиях труда.
18. Влияние мотивации на эффективность деятельности персонала
19. Основные технологии мотивации труда.
20. Стимулирование и мотивация к труду персонала организации
21. Социально-психологические технологии повышения заинтересованности в работе.
22. Формы и методы материального стимулирования труда в рыночных условиях. Теория и практический опыт
23. Использование технологий управления персоналом для формирования и коррекции мотивов трудовой деятельности.
24. Проблема трудового вклада и его учета в системе оценки и стимулирования труда.
25. Система внеэкономического стимулирования труда.
26. Создание системы управления мотивацией трудовой деятельности.
27. Принципы построения системы оплаты труда
28. Кадровая политика в организации и мотивация профессиональной деятельности персонала.
29. Управление организационным поведением на основе материального стимулирования труда
30. Проблемы формирования системы мотивации трудовой деятельности отдельных персонал-групп.

### 31. Анализ мотивов подчинения и групповой динамики в организации