



18. Управление организационным поведением на основе материального стимулирования труда.
19. Мотивы удовлетворения и их влияние на организационное поведение.
20. Принципы диагностики профессиональной пригодности работников конкретной специальности.
21. Оценка профессиональной пригодности персонала на основе системы ММРІ.
22. Оценка профессиональной пригодности персонала на основе теста Т. Лири.
23. Оценка профессиональной пригодности персонала на основе теста М. Люшера.
24. Мотивы безопасности и их использование в управлении организационным поведением.
25. Анализ мотивов подчинения и групповой динамики в организации.
26. Роль формальных и неформальных структур в организационном поведении персонала.
27. Мотивы энергосбережения и их связь с организационным поведением персонала.
28. Характеристика основных сбоев в управлении организационным поведением.
29. Оценка эффективности системы мотивации труда в конкретной организации.
30. Анализ и сравнительная характеристика основных теорий власти в менеджменте.
31. Анализ и сравнительная характеристика поведенческих теорий лидерства.
32. Анализ и сравнительная характеристика ситуационных теорий лидерства.
33. Неконструктивные конфликты в управлении и их дисфункциональные последствия.
34. Продуктивные конфликты и их роль в управлении организационным поведением.
35. Способы устранения конфликтов и условия их применения.
36. Управление организационными изменениями.
37. Стрессы и их влияние на эффективность трудовой деятельности персонала организации.
38. Управление персоналом в стрессовых ситуациях.
39. Принципы и методы психогигиены стресса в управлении организационным поведением.
40. Организационное поведение и национальный менталитет.